



ОБЩИНА СВИЩОВ

ПЛАН

**ЗА ДЕЙСТВИЕ НА ОБЩИНА СВИЩОВ
ЗА ИНТЕГРИРАНЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ ГРАЖДАНИ ОТ
РОМСКИ ПРОИЗХОД И ДРУГИ ГРАЖДАНИ В УЯЗВИМО
СОЦИАЛНО ПОЛОЖЕНИЕ, ЖИВЕЕЩИ В СХОДНА НА
РОМИТЕ СИТУАЦИЯ**

(2017 – 2020)

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Динамично променящите се обществени процеси, завишените изисквания към нашата страна по отношение пълноценната интеграция на малцинствените общности доказват, че е спешна необходимостта от реализиране на адекватни мерки и нови подходи в работата с тях. Политики, които да гарантират устойчивостта в намеренията на държавната и местна власт от една страна, а от друга да съдействат за превръщането на малцинствените общности в равностойни партньори при решаването на конкретни проблеми. Етническите общности не бива да се разглеждат единствено като пасивен наблюдател – консуматор на обществени блага. Изоляцията на ромската и други маргинализирани общности, съпроводени от липса на програмно подкрепени подходи, доведоха до утежняване на състоянието на малцинствата. Завиши се степента на недоверие, вътрешно несъгласие с обкръжаващите ги обществени процеси. В наши дни предизвикателствата пред държавната и местна администрация, свързани с членство ни в ЕС доказват нарастващата необходимост от смяна на подхода в работата на всички обществени сектори с представителите на малцинствените общности.

Налага се изместване на акцента в досегашната ни работата с етническите малцинства – от пасивни наблюдатели на обществените процеси да се пристъпи към активно включване в тях.

Настоящият **„План за действие на Община Свищов за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация (2017 – 2020)“** цели да систематизира и планира работата на Община Свищов за пълноценната интеграция на малцинствата, за формирането на активно и отговорно гражданско общество в нашата Община.

Общинския план за действие за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация е разработен, като част от изпълнението на „Областна стратегия за интегриране на ромите в Област Велико Търново (2012-2020)“ и в изпълнение на „Националната стратегия за интегриране на ромите (2012-2020)“. Националната стратегия прилага целенасочен интегриран подход към гражданите в уязвимо положение, която се изпълнява в рамките на по-общата стратегия за борба с бедността и изключването, и не изключва предоставянето на подкрепа и за лица в неравностойно положение от други етнически групи, живеещи в сходна на ромите ситуация.

Планът за действие на Община Свищов обхваща периода: 2017 – 2020 г., съобразен е с Общинския план за развитие на Община Свищов 2014-2020 год., с Общинската Стратегия за развитие на социалните услуги (2016-2020) и други стратегически документи на общинско и областно ниво. Настоящият план за действие има за цел да създаде благоприятни предпоставки за активно участие на представителите на етническите малцинства и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация в обществените процеси.

Социалната интеграция е предпоставка за успешно и устойчиво развитие на българското общество. Настоящия **„План за действие на Община Свищов за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация“ (2017 – 2020)** си поставя като мисия, заложената в „Областна стратегия за интегриране на ромите в Област Велико Търново (2012 – 2020)“ визия:

„Интеграцията на ромите и на българските граждани в уязвимо положение, принадлежащи към други етнически групи е активен двустранен процес на социално включване, насочен към преодоляване на съществуващите за тях негативни социално - икономически характеристики и последващ просперитет в обществото“

Изпълнението на Плана за действие на Община Свищов е насочено към:

- Подобряване качеството на живот, повишаване на жизнения стандарт на жителите на Община Свищов

- Превръщане на Община в Свищов привлекателно място за живот, личностно и обществено развитие;
- Създаване на благоприятни предпоставки за активно участие на представителите на етническите малцинства и уязвимите групи и граждани в обществените процеси на територията на Община Свищов;
- Активизиране на гражданското общество за толерантност, съпричастност и социалност към хората в неравностойно и уязвимо социално положение;

За разработването на Плана за действие, със Заповед на Кмета на Община Свищов с № 1901-РД-01-03 от 12.12.2016 г. беше сформирана Работна група, включваща представители на всички заинтересовани страни:

Ръководител на работната група:

Г-жа Анелия Димитрова – Зам.-Кмет „Управление на европейски проекти, образование и устройство на територията“;

И членове:

1. Г-жа Анелия Димитрова – Ръководител Общинска служба „Социални дейности“;
2. Г-н Стоян Парашкевов – Директор дирекция „Административно-правно, информационно обслужване, управление на проекти и европейски въпроси“;
3. Г-н Росен Маринов – Директор дирекция „Култура и културно наследство“;
4. Г-жа Румяна Кузева – Началник отдел „Образование“;
5. Г-жа Вера Блажева - Секретар на "Местна комисия за борба с противообществени прояви на малолетни и непълнолетни";
6. Г-н Георги Йорданов – Гл. експерт УПЕВ;
7. Г-жа Ася Михайлова – Директор на „Център за обществена подкрепа“, Свищов;
8. Г-жа Кръстина Балева – „Младежки медиатор“ в Община Свищов;

В работата на Работната група са привлечени, като експерти представители на:

1. Агенция за социално подпомагане – Свищов;
2. Агенция за закрила на детето – Свищов;
3. Районно управление полиция – Свищов;
4. Бюро по труда – Свищов;
5. Директори на училища и детски градини от Община Свищов;
6. Неправителствени организации, работещи в тази област на територията на Община Свищов;
7. Активни граждани, имащи отношение по темата.

Планът за действие е разработен като отворен документ, който може да се актуализира, допълва и променя съобразно реалната обстановка в Община Свищов.

II. СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ

Имайки предвид „Областна стратегия за интегриране на ромите в Област Велико Търново (2012 – 2020)“, настоящия „План за действие на Община Свищов за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация“ (2017 – 2020) си поставя същата стратегическа цел, а именно:

Създаване на условия за равноправно интегриране на ромите и на българските граждани в уязвимо положение от други етнически групи в обществения и икономическия живот чрез осигуряване на равни възможности и равен достъп до права, блага, стоки и услуги, участие във всички обществени сфери и подобряване на качеството на живот при спазване на принципите на равнопоставеност и недискриминация.

III. ВОДЕЩИ ПРИНЦИПИ И ХОРИЗОНТАЛНИ ПОЛИТИКИ ПРИ ИЗПЪЛНЕНИЕТО

Принципи:

Водещи принципи и цели при изпълнението на Плана за действие на Община Свищов са:

- 1) Конструктивни, прагматични и недискриминационни политики;
- 2) Изрична, ясно определена, но не изключителна насоченост;
- 3) Межкултурен подход;
- 4) Приобщаване към мнозинството;
- 5) Осъзнаване на измерението за равенството между половете;
- 6) Трансфер на основани на фактите политики;
- 7) Използване на инструменти на ЕС;
- 8) Участие на всички заинтересовани страни, в т.ч. Участие на гражданското общество;
- 9) Активно участие на ромите.

Хоризонтални аспекти/Политики/:

Реализирането на политики за интегриране на ромите и лицата в неравностойно положение от други етнически групи представляват неразделна част от общонационалните такива, които са насочени за повишаване благосъстоянието на българския народ.

Плана за действие на Община Свищов обединява действащите стратегически документи и планове за развитие на отделните сектори на общинско ниво. Основни подходи при изпълнение на дейностите:

- Насърчаване на позитивни действия за преодоляване на различни форми на неравнопоставеност във всички обществени сектори. Утвърждаване на позитивни обществени нагласи към ромската общност;
- Насърчаване на положителни/ действия за преодоляване на традиционни практики в ромската общност, които засягат правата на жените и децата;
- Интегриран териториален подход, при който на териториален принцип едновременно се предприемат мерки и обединяват ресурси по различни приоритети, съобразени с местните особености и нужди, включително на най-нуждаещите се с цел постигане на видима промяна на конкретно населено място /квартал, махала/;
- Гарантиране на участието на ромите и на структурите на гражданското общество при изпълнението на стратегията.

Цели на Плана за действие на Община Свищов:

- Ефективност на предприетите действия и оптимизиране на използването на ресурсите (финансови и човешки ресурси, материална база и социална инфраструктура);
- Развитие на междусекторното сътрудничество и взаимодействие за намиране на устойчиви решения за стимулиране на социалното включване на уязвимите етнически общности и маргинализираните групи в Община Свищов;
- Планиране на дейности, обхващащи територията на цялата Община и/или на две и повече населени места, които да решават специфични проблеми на маргинализирани етнически групи и изключени етнически общности, които надхвърлят самостоятелните възможности на отделно населено място;
- Съответствие на предприетите действия с реалните потребности на маргинализираните групи.

IV. ПРИОРИТЕТИ:

Имайки предвид изведените приоритетни области за действие в Националната стратегия за интегриране на ромите (2012-2020) и „Областна стратегия за интегриране на ромите в Област Велико Търново (2012 – 2020)“, настоящия „План за действие на Община Свищов за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация (2017 – 2020)“ се фокусира и работи по следните ключови приоритети:

1. ОБРАЗОВАНИЕ;
2. ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ;
3. ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ;
4. ЗАЕТОСТ;
5. ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ;
6. КУЛТУРА И МЕДИИ.

V. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА ГРАЖДАНИТЕ В ОБЩИНА СВИЩОВ ОТ РОМСКАТА ОБЩНОСТ И ДРУГИ ГРАЖДАНИ В УЯЗВИМО СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКО ПОЛОЖЕНИЕ

Община Свищов се формира от общо 16 населени места, в т.ч. - гр. Свищов и 15 села. Населението в Община Свищов към 31.12.2015 г. по данни от НСИ е 38 701 души, от които 18 773- мъже и 19 928 - жени. За гр. Свищов – всичко – 27 487 души, от тях 13 228 – мъже и 14 259 – жени. В селата, всичко – 11 214 души, от тях, мъже – 5 545 и жени – 5 669.

В Община Свищов живеят представители на няколко етнически малцинствени групи: роми, турци, руснаци и др. Етническата обстановка е стабилна, липсват етнически конфликти.

НАСЕЛЕНИЕ ПОД, В И НАД ТРУДОСПОБНА ВЪЗРАСТ и по МЕСТОЖИВЕЕНЕ в ОБЩИНА СВИЩОВ

* към 31.12.2015 г.

Община Възрастови категории	Общо			В т.ч. в град Свищов		
	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени
Община Свищов	38 701	18 773	19 928	27 487	13 228	14 259
Под трудоспособна възраст	4 594	2 412	2 182	3 457	1 814	1 643
В трудоспособна възраст	24 230	12 570	11 660	18 535	9 316	9 219
Над трудоспособна възраст	9 877	3 791	6 086	5 495	2 098	3 397

*За 2015 г. тези граници са:

до навършването на 60 години и 8 месеца за жените и 63 години и 8 месеца за мъжете.

Население по етническа група (*самоопределили се*) и възраст в Община Свищов към 01.02.2011 г. по данни от НСИ:

Население по етническа принадлежност - за Областта и за Община Свищов

(Брой) *Данните са от националното преброяване на населението и жилищния фонд през 2011 г. - НСИ*

	Общо	В т.ч. отговорили	Етническа група				
			Българска	Турска	Ромска	Друга	Не се самоопределят
Общо за областта	258 494	233 992	211 353	15 709	3 875	1 145	1 910
Свищов	42 734	37 596	34 855	2 233	238	125	145
% спрямо Областта	16,53%	16,07%	16,49%	14,21%	6,14%	10,92%	7,59%
% за Община Свищов	100,00%	87,98%	81,56%	5,23%	0,56%	0,29%	0,34%

Данните от преброяването на населението и жилищния фонд в Република България са непълни, продължава тенденцията част от хората от ромски произход да се самоопределят като българи и турци, което произтича от правото на преброяваното лице само да определи етническата си принадлежност или да не посочи такава.

Майчин език:

Майчиният език е първият език, усвоен у дома в най-ранно детство. Приложени са принципите и препоръките на ООН, свързани с изучаването на населението по етнически признак:

- доброволност на отговорите;
- самоопределение;
- възможност за свободно записан отговор при самоопределение в групата „други“.

Майчиният език на децата се определя от родителите. При родители с различен майчин език за децата се регистрира отговор, който родителите определят по взаимно съгласие.

Разпределението по майчин език не изчерпва данните общо за страната, по области и общини, тъй като в таблиците не са включени неотговорилите на доброволния въпрос лица.

Население по майчин език - за Областта и за Община Свищов

Данните са от националното преброяване на населението и жилищния фонд през 2011 г. - НСИ

	Общо	В т.ч. отговорили	Майчин език				
			Българска	Турска	Ромска	Друга	Не се самоопределят
Общо за областта	258 494	233 991	209 411	16 169	3 490	1 366	1 855
Свищов	42 734	37 230	34 549	2 196	225	143	117
% спрямо Областта	16,53%	15,91%	16,50%	13,58%	6,45%	10,47%	6,31%
% за Община Свищов	100,00%	87,12%	80,85%	5,14%	0,53%	0,33%	0,27%

Вероизповедание:

Вероизповеданието е принадлежността на лицето към група, обособена исторически и характеризираща се с извършването на определени религиозни обреди (източноправославни, католически, протестантски, мюсюлмански и други).

При направените анализи са приложени принципите и препоръките на ООН, свързани с изследването на населението по религиозен признак:

- доброволност на отговорите;
- самоопределение;
- възможност за свободно записан отговор при самоопределение в групата „други“.

Лицата, които не принадлежат към нито едно вероизповедание, са включени в групата „нямат“.

Вероизповеданието на децата се определя съгласно вероизповеданието на родителите. Ако родителите имат различно вероизповедание, за децата се отбелязва отговорът, който родителите декларират по взаимно съгласие.

Разпределението по вероизповедание не изчерпва данните общо за страната, по области и общини, тъй като в таблиците не са включени неотговорилите на доброволния въпрос лица.

Население по вероизповедание - за Областта и за Община Свищов

Данните са от националното преброяване на населението и жилищния фонд през 2011 г. - НСИ

	Общо	В т.ч. отговори	Вероизповедание						
			Източн оправос лавни	Католи ческо	Протест антско	Мюсюл манско	Друго	Нямат	Не се самооп ределят
Общо за областта	258 494	202 024	160 705	3 276	1 337	11 908	326	10 126	14 346
Свищов	42 734	31 946	24 246	2 396	197	1 408	60	1 672	1 967
спрямо Областта	16,53%	15,81%	15,09%	73,14%	14,73%	11,82%	18,40%	16,51%	13,71%
% за Община Свищов	100,00%	74,76%	56,74%	5,61%	0,46%	3,29%	0,14%	3,91%	4,60%
% спрямо отговорилите		100%	75,90%	7,50%	0,62%	4,41%	0,19%	5,23%	6,16%

Близко 76% от отговорилите са посочили източноправославно изповедание, 7,5% католическо, под 1% протестантско, почти 4,5% мюсюлманско, 0,2 % друго, над 5% нямат вероизповедание и ок. 6 % от отговорилите, не са се самоопределили.

VI. Информация за дейности на Община Свищов по изпълнение на приоритети от Националната стратегия за интегриране на ромите 2012-2020 г. в последните години:

1. Приоритет Образование

За постигането на цел 1: „Гарантиране правото на равен достъп до качествено образование, включително чрез интеграция на ромски деца и ученици в етнически смесени детски градини и училища” в община Свищов са създадени условия за равен достъп до образование на всички деца и ученици, независимо от тяхната етническа принадлежност.

В изпълнение на Постановление на Министерския съвет № 186 от 7 септември 2010 г. за осигуряване на целодневна организация на учебния ден, през учебната 2015/2016 година са създадени условия за целодневна организация на учебния ден за учениците от I до VI клас в ОУ „Филип Сакелариевич” гр. Свищов. Чрез целодневната организация на учебния ден се предоставят на учениците, включително и на тези от ромски произход, разнообразни възможности за интелектуално, физическо и социално развитие и се осигуряват условия за по-добра адаптация към училищния живот.

При изпълнението на проект BG051P0001 3.1.06 „Подобряване на качеството на образованието в средишните училища чрез въвеждане на целодневна организация на учебния процес по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2007-2013“ (ОП РЧР) е въведена целодневна организация на учебния процес за учениците от I до VIII клас в седемте средишни училища в Общината - СУ „Николай Катранов” гр. Свищов, СУ „Димитър Благоев” гр. Свищов, СУ „Цветан Радославов” гр. Свищов, ОУ „Христо Ботев с. Алеково, ОУ „Св. св. Кирил и Методий” с. Морава, ОУ „Св. св. Кирил и Методий с. Овча могила и ОУ „Христо Ботев” с. Ореш. За всички обхванати ученици е осигурен обяд и безплатен транспорт - за пътуващите от други населени места. Целодневната организация на учебния процес включва пълния образователен цикъл (задължителна подготовка, задължително-избираема подготовка, свободно-избираема подготовка, самоподготовка, отдых и игри, хранене) за постигане на общодостъпно, базисно знание, основано на принципите на справедливост, толерантност и перспективност. В часовете за дейности по интереси са включени разнообразни тематични ядра, включително и такива, свързани с историята и традициите на етносите. Темите, свързани с етническата толерантност присъстват и в годишните тематични разпределения в училища, които не са средишни.

Училищата в Общината работят по следните програми: „С грижа за всеки ученик”, „Училището – територия на учениците”, „Оптимизация на училищната мрежа”, „Въвеждане на система за стандартизирано външно оценяване”, „Диференцирано заплащане”, „За по-пълно обхващане на учениците в задължителна училищна възраст”, „ИКТ в училище”, „Кариерно развитие”, „ИКТ в училището”. Финансирани от МОН, които са насочени към подобряване на материалната база в училищата.

По Националната програма „С грижа за всеки ученик”, модул 2 „Осигуряване на допълнително обучение за деца от подготвителните групи” се дава възможност за организирането на допълнително обучение на деца от подготвителните групи в ДГ „Детски свят” гр. Свищов - филиал с. Алеково, ДГ „Зорница” с. Ореш – изнесени групи в с. Морава и с. Овча могила и в ОУ „Филип Сакелариевич” гр. Свищов. Сформирани са пет групи с 27 деца, за които българският език не е майчин - основно от ромски произход. Основните цели при работата с децата са:

- Осигуряване на равен старт на децата, участващи в програмата при постъпването им в училище с всички други деца.
- Усвояване както на пропуснати, така и на нови знания по български език и математика за 6 годишни, съгласно ДООИ.
- Подобряване на интелектуалното развитие на личността и изграждане на умения за общуване, възпитаване на толерантност към културното различие и изграждане на ясно съзнание за национална идентичност.
- Създаване на благоприятни условия за успешно интегриране и социализиране на децата и родителите, чийто майчин език е различен от българския.

- Изграждане на ценностна система, ориентирана към уважение и защита на различните по етнически произход деца и обединяването им към общото - родината България.

Очакваните резултати в края на учебната година и при постъпването им в първи клас:

- Да прилагат усвоените знания по български език и математика съгласно ДООИ.
- Да се усъвършенстват уменията на децата да участват активно в устна диалогична и монологична форма на общуване, като съобразяват съдържанието на своята речева изява с комуникативната ситуация.
- Да се формират конкретни математически представи, пространствени и времеви отношения.
- Да опознаят културните различия на отделните етноси и се отнасят толерантно към тях.

По Националната програма „С грижа за всеки ученик”, модул „Осигуряване на допълнително обучение на учениците за повишаване нивото на постиженията им по общообразователна подготовка” се предоставят средства за допълнително обучение на учениците от началния и от прогимназиалния етап на основното образование, показали ниски резултати от външното оценяване, срещнали трудност при усвояването на знанията по български език и по други учебни предмети. По този модул се обучават допълнително ученици в ОУ „Филип Сакелариевич” гр. Свищов, ОУ „Св. св. Кирил и Методий” с. Овча могила, СУ „Цветан Радославов” и СУ „Димитър Благоев”, между които и ромски деца.

През 2015 г. ОУ „Св. св. Кирил и Методий” с. Овча могила спечели международен проект „Европейска доброжелателност” по програма „Еразъм+” с партньори от седем държави. В проекта активно се включват и деца от ромски произход като десет от тях са посетили страните партньори.

Педагогически специалисти от община Свищов са участвали в квалификационни курсове за обучение по български език и литература в условията на билингвизъм и за работа в интеркултурна среда.

Към 01.02.2011 г. по данни от НСИ степента на образование на лицата над 7 и повече навършени години по етническа група в общината е следната:

Община СВИЩОВ	Общо	Степен на завършено образование				Никога не посещава ли училище	Дете
		Висше	Средно	Основно	Начално и Незавърше но начално		
Общо за Община Свищов	40 911	6 818	21 202	9 230	3 430	182	49
В т.ч отговорили	36 139	6 306	18 596	8 140	2 920	139	38
Българска	33 581	6 137	17 562	7 311	2 452	84	35
Турска	2 117	119	882	736	337	..	..
Ромска	203	..	22	64	101	..	..
Друга	125	40	74	9	..	..	..
Не се самоопределят	113	..	56	20	..	..	..

Като проблемни области се очертават големият брой с начално и незавършено начално образование лица и факта, че няма нито един завършил висше образование (самоопределил се) от ромски произход.

Деца, подлежащи на задължително обучение от ПГ - 5 и 6 годишни и първи клас:

Учебна година	Година на раждане	ГРАО	СОУ /СУ/	ОУ	ОДЗ /ДГ/	ОДЗ /ДГ/	ЦДГ /ДГ/
2012-2013	2005	103	72	28	-	-	-
	2006 -2007	122 +131	26	-	55	60	25
2013-2014	2006	121	67	35	-	-	-
	2007-2008	132 +132	23	-	60	50	63
2014-2015	2007	132	68	27	-	-	-
	2008-2009	132+ 118	17	-	67	45	61
2015- 2016	2008						

От таблицата виждаме, че процента на обхванатите деца в задължително обучение от подготвителните групи нараства спрямо предходни учебни години и за учебната 2014-2015 година достига 76 %, докато при първи клас процента намалява на 72 %, това се дължи на факта, че необхванатите, при посещение на адреса не пребивават на посочения адрес – преместили се извън територията на Общината.

Необходими са допълнителни действия за: гарантиране на възможности за овладяване на българския език от децата, за които той не е майчин; реинтеграция на вече отпаднали ученици от образователната система и превенция на повторното им отпадане; ограмотяване на възрастни; квалификация на учители за работа в мултиетническа среда и други.

Част от причините за намаляване на посещаемостта и ранното отпадане на ромските деца от училище са икономически. Родителите нямат трайна заетост и финансови средства, с които да осигурят на децата си необходимите облекла, учебни помагала, консумативи и други материали за посещение на училище.

Община Свищов разполага с добре развита мрежа от учебни заведения, с оптимална структура за удовлетворяване на досегашните потребности за общо образование и към момента не се изпитва недостиг от материална база, постигнати са напълно държавните образователни изисквания, задоволени са желанията на родителите за достъп до детски заведения. В общината няма сегрегирани училища поради извършена оптимизация на общинската училищна мрежа и реализиране на балансирана политика на Община Свищов по отношение на интеграцията. Обучението се извършва в смесени детски градини и училища. На територията на Община Свищов функционират 10 училища, както следва: 1 Основно училище на територията на града- ОУ „Филип Сакелариевич“; 3 Средни училища-СУ „Николай Катранов“; СУ „Димитър Благоев“; СУ „Цветан Радославов“; 2 Професионални училища- ПДТГ „Димитър Хадживасилев“; ПГ по ЛПС и 4 Основни училища в населените места от общината- ОУ „Св. св. Кирил и Методий“ с. Морава; ОУ „Св. св. Кирил и Методий“ с. Овча могила; ОУ „Христо Ботев“ с. Алеково; ОУ „Христо Ботев“ с. Ореш.

В Общината функционират и 8 детски заведения и изнесени групи към тях, както следва: ДГ „Васил Левски“; ДГ „Калина Малина“ с изнесени групи в с. Вардим и група на ул. „Княз Борис І“; ДГ „Радост“; ДГ „Чиполино“; ДГ „Слънчо“; ДГ „Детски свят“ с изнесени групи в с. Алеково и с. Българско Сливово; ДГ „Зорница“ с. Ореш с изнесени групи в с. Морава, в с. Овча могила и с. Драгомирово и ДГ „Радост“ с. Царевец с изнесени групи в с. Хаджи Димитрово и в с. Козловец. За децата от прилежащите към Общината села, в които няма училища и детски градини е организиран транспорт.

Все още има деца, подлежащи на задължително обучение от ПГ-5 и 6 годишни, които не посещават детска градина. Причината е нежеланието на част от родителите да осигурят посещението на децата в детските градини и липса на механизъм да бъдат задължени за това.

Децата от целевата група, които се обучават в начален етап на основно образование също не посещават редовно училище, допускат неизвинени отсъствия, въпреки че им се предлагат безплатни услуги: транспорт, храна, учебници и целодневно обучение. Освен това, част от по-големите ученици са ангажирани от родителите си в отглеждане на по-малките деца, както и в различни сезонни дейности.

Активна работа се провежда с родителите- родителски срещи, полагат се усилия за разговори и изясняване на проблемите, но голяма част от родителите са нискообразовани и не оценяват важността на образованието за бъдещото развитие на децата.

В Община Свищов се предприемат адекватни мерки за интеграция на ромските деца и деца от рискови групи . Основен проблем остава задържането им в училище. Разходите, които се налагат във връзка с посещаване на училище, влияят силно върху мотивацията на родители и ученици и стават причина за отпадане на деца от образователната система. Една от мерките срещу отпадането и задържането на учениците от ромски произход и други уязвими групи е работата по различни проекти. През 2016-2018 година такива проекти ще се реализират по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж” в СУ” Цветан Радославов” и ОУ „Филип Сакелариевич”, а в детските градини- ДГ „Зорница” с. Ореш, заедно с изнесените ѝ групи в с. Морава, с. Овча могила и с. Драгомирово.

Основни изводи :

В сферата на образованието на територията на Община Свищов се реализират редица проекти за решаването на проблемите със задържането на децата и учениците от ромски произход, като констатирани проблеми могат да се посочат: ранни бракове и отпадане от образователната система, липса на достатъчно подходящи специалисти, които да работят с родителите и учениците от ромски произход за задържането им в училище; извънкласните форми в училище се осъществяват предимно по проекти, които са с определен срок и след приключването им училищата и детските градини не разполагат с достатъчно средства за осигуряване на устойчивост.

Необходимост от назначаването на медиатори в системата на образованието!

2. Приоритет Здравеопазване

Ромското население на територията на Община Свищов има задоволителна здравна култура.

В годините е изградено и се поддържа междусекторно партньорство между личните лекари, Отдел „Закрила на детето” към ДСП Свищов и Община Свищов. При възникнали здравни проблеми и неспазване на имунизационния календар при деца от различни рискови групи, в т. ч. и от ромски семейства, своевременно се организира работата на институциите за осигуряване на здравните права на децата. При необходимост се ползват и социални услуги в семейна среда чрез работата на ЦОП/Център за обществена подкрепа/ с оглед повишаване на родителския капацитет и здравната култура . Ефективността на предприетите мерки се проследява във времето.

Нужно е да бъде организирана разяснителна кампания и провеждане на беседи с млади роми и техните родители за начините за предпазване от ранна бременност, за опасностите, които крие ранната бременност за майката и бебето, за риска от раждане на деца с вродени аномалии и наследствени болести и начините за профилактика. Необходимо е да се наблегне на осъществяване на акушеро-гинекологични прегледи, да се предоставят контрацептивни средства на желаещи лица, принадлежащи към групата на лица с ниски доходи.

Здравното обслужване на населението на територията на общината е организирано от следните здравни заведения на извън болничната и болнична помощ:

- Училищното и детско здравеопазване се осигурява от 12 медицински сестри и двама фелдшери, работещи в здравните кабинети в училищата и детските градини.

- Първичната извън болнична медицинска помощ се осъществява от 20 броя общопрактикуващи лекари с индивидуална и групова практика. Една практика обслужва над **1300** човека.

- Спешната медицинска помощ се осъществява от Филиал на Центъра за спешна медицинска помощ Свищов към ЦСМП – Велико Търново.

- Първичната стоматологична помощ се осъществява от повече от 20 стоматолози.

- Специализираната извънболнична медицинска помощ се осъществява от частни лекарски кабинети, а болничната от МБАЛ „Д-р Д. Павлович“

МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ Д-Р ДИМИТЪР ПАВЛОВИЧ
ЕООД - ГР. СВИЩОВ разполага със следните отделения:

- Детско отделение с 11 легла
- Неврологично отделение с 18 легла
- Хирургично отделение с 6 легла
- Отделение за хемодиализно лечение
- Отделение за образна диагностика
- Вътрешно отделение с 42 легла
- ОАИЛ
- ОФРМ с 12 легла
- Клинична лаборатория
- Болнична аптека

Сред малцинствата, ромската общност е най-уязвима, поради бедността и липсата на постоянна работа голяма част от тях са здравно неосигурени или с прекъснати права. По данни на ДСП град Свищов към 30.11.2016 г. общия брой на здравноосигуряваните чрез ДСП е 205, от които 52 социално слаби с право на подпомагане, 109- лица, получаващи целеви помощи за отопление по реда на ЗСП и 5 лица, които полагат грижи за член от семейството със загуба на работоспособност над 90 % с ч.п.

В МБАЛ „Д-р Д. Павлович“ гр. Свищов родилното отделение е закрито. Бременните жени раждат в съседни на Свищов градове – Бяла, Плевен, Велико Търново, Русе, Горна Оряховица. Към настоящия момент, новородените през 2016 г. по постоянен адрес в Община Свищов са 220 деца, а с настоящ адрес – 335. От тях 50 са родени в чужбина. Представителките на ромската общност раждат най-често в град Бяла, като най-близко и достъпно родилно отделение.

Регистрирането на новородените при личен лекар става веднага след изписването им от болницата. Съгласно националния имунизационния календар всички деца на територията на Община Свищов се имунизират.

На територията на Общината няма назначени здравни медиатори.

Налице е тенденция към нарастване на инфекциозната заболяемост при децата в резултат на лошите хигиенни условия, хроничните заболявания, сърдечно съдовите (високо кръвно налягане, висок холестерол), и злокачествените новообразувания. В училищата периодично се организират лекции и беседи на здравна тематика. Изнесените беседи и лекции са: „Най-често срещани здравословни проблеми при учащите се“, „Рани видове рани, превръзки“, „Физиологични прояви на съзряването на девойките“, „Да се храним правилно. Диети – полезни и опасни“, „Грип- как да се предпазим“, „Как да се предпазим от хепатит“- беседа и изработено табло, „Що е дрога? Видове дрога. Зависимост от дрога“ беседа и табло, „Пасивно пушене, Как да устоим на цигарите? Вредата от тютюнопушенето“, „Световен ден за борба със СПИН“- лекции, табло, „вредата от безсънните нощи при тийнейджърите“ и др.

Изводи:

- наличие на голям брой здравно неосигурени лица ;
- нарастване на инфекциозните заболявания;
- липса на здравни медиатори;
- не посещаване на женски консултация от страна бременните ;

3. Приоритет Жилищни условия

Голяма част от представителите на малцинствата притежават документ за собственост и живеят в собствени жилища, останалите живеят под наем в трудно социално-битово състояние в повечето случаи (с прекъснато електрозахранване и водоснабдяване поради неплатени сметки).

Общината разполага със следните общински жилища по фондове, както следва:

1. Фонд „Наемен” – за настаняване на граждани с установени жилищни нужди – 253 бр. в т.ч.:	
1.1. апартаменти	160 броя
1.2. къщи	24 броя
1.3. бараки	63 броя
1.4. жилища в село Совата	6 броя
2. Фонд „Ведомствен”	7 броя
3. Фонд „Резервен”	2 броя
4. Фонд „Жилища за продажба, замяна и обезщетяване на бивши собственици, чиито имоти са отчуждени за общински нужди” - 0 броя	
ВСИЧКО ЖИЛИЩА	262 броя

През 2016 година картотекираните „нуждаещи се“ са 25 лица.

Настаняването в общински жилища се извършва, съгласно Наредба за условията и реда за управление и разпореждане с общинския жилищен фонд.

Поради ниския процент на ромското население в Община Свищов, няма ясно изразена ромска махала или обособени квартали и гета на уязвими етнически малцинства. В населените места има квартали с по-компактна маса от етническите малцинства, но навсякъде населението в тях е смесено. В тези райони има изградена водоснабдителна мрежа и електроснабдяване. Кварталите се намират в регулация. За такъв обособен квартал с уязвими етнически малцинства може да се приеме районът на ул. „Вежен” в гр. Свищов, където във временни постройки останали след земетресението през 1977 г. е настанено преобладаващо ромско население. Основен проблем се явява амортизирането на тези постройки и необходимостта от подобряване на инфраструктурата.

Общината разполага с поземлени имоти годни за жилищно застрояване.

Кадастралните карти на землищата в Общината са одобрени през 2009 г. Има и действащи ПУП-ове за населените места на Община Свищов.

В тази връзка, в „Инвестиционната програма в изпълнение на Интегрирания план за градско възстановяване и развитие на гр. Свищов за 2014-2020 г.” на Община Свищов е предвидена реализацията на проект за „Изграждане на социално жилище”, съответстващо на специфичната цел на социалната зона: Насърчаване на социалното включване и социалното приобщаване, както и борба с бедността на уязвими, малцинствени и социално слаби групи от населението и други групи в неравностойно положение. В рамките на проекта ще бъде изградена нова жилищна сграда в „Зона с преобладаващ социален характер”.

Проектът „Изграждане на социално жилище”, като обособен обект няма да остане изолиран. Неговата конкретната локация е определена въз основа на анализирани потребности сред жителите, наличието на общински терен, около средата на Зоната с преобладаващ социален характер-подходящ като размер, достъпност и инфраструктура за бъдещо изграждане на нова сграда за социални жилища. В близост до предвиденото социално жилище е МБАЛ „Д-р Димитър Павлович”, относително близо има образователни обекти: в западна посока - Професионална гимназия по лека промишленост и строителство; в източна посока - ОДЗ №3 „Детски свят”.

Изводи:

- недостиг на общински жилища;
- липса на социални жилища;
- лоши битови социални условия;
- наличие на поземлени имоти годни за жилищно застрояване.

4. Приоритет *Заетост и социално включване*

Ромската етническа група е най-затруднена в социалната и трудова реализация. Неравностойното положение на пазара на труда на ромската етническа група е свързано главно с по-ниските равнища на образование и квалификация. Сред всички етнически групи в Общината при ромите е най-висок процента на трайна безработица. Въпреки това много малко от тях са регистрирани в Бюрото по труда. Повечето от целевата група безработни, не търсят активно работа, нямат завършено образование и придобита квалификация, което затруднява намирането, съответно наемането им на работа и включването им в обществения живот.

По данни от последното преброяване на населението и жилищния фонд в Република България 2011 г., от общото население между 15 и 64 навършени години – 30 602 души, икономически активното население на територията на Община Свищов е 15 646 лица - *Таблица.*

Население на 15 - 64 навършени години по етническа принадлежност, икономическа активност - за Областта и за Община Свищов					
Етническа група	Общо	Икономически активни			Брой
		общо	заети	безработни	
Икономически неактивни					
Общо за Областта	176 242	108 453	91 144	17 309	67 789
Общо за Общината	30 602	15 646	13 127	2 519	14 956
В т.ч. отговорили	26 732	13 980	11 776	2 204	12 752
Българска	24 654	13 114	11 141	1 973	11 540
Турска	1 728	704	524	180	1 024
Ромска	153	61	29	32	92
Друга	110	58	51	7	52
Не се самоопределят	87	43	31	12	44

Данните от преброяването на населението и жилищния фонд в Република България 2011 г. по отношение на етническата принадлежност са непълни, тъй като Конституцията на Република България, вътрешното законодателство и ратифицираните от страната ни международни документи гарантират правото на всеки гражданин за самоопределяне, т.е. преброяваните лица сами определят етническата си принадлежност. Част от хората, които околното население назовава „роми“ или „цигани“, се самоопределят като българи, което произтича от правото на лицето само да определи етническата си принадлежност или да не посочи такава.

Трябва да се има предвид факта, че извън преброяванията на населението, данни по етнически признак не се събират. Данните, с които разполагат институциите, например Дирекции „Бюро по труда“ са събирани въз основа на доброволно самоопределяне на регистриращите се лица. Има и отделни случаи, в които за нуждите на изпълнение на дадени проекти, програми и др. се събира доброволна информация по етнически признак.

При средногодишно равнище на безработица в страната - 10.1 %, за Община Свищов през 2015 г. то е 8.4 %. Към месец декември 2015 г. броя на безработните лица в Общината, регистрирани в ДБТ град Свищов е 1501.

По данни на ДБТ град Свищов - към дата 31.1.2016 г.

Изпълнени дейности в плана за интегриране на ромите за 2015 г.	Брой лица
Общ брой обхванати лица по различните дейности (т. 1 + т.2 + т.3)	17
- жени	11
- младежи до 24 г. вкл.	1
- младежи от 25 до 29 г. вкл.	5
- над 50 г.	6
- продължително безработни	8
1. Повишаване на пригодността за заетост и квалификацията на безработни роми, чрез включване в обучения, в т. ч.:	0
1.1 Мотивация за активно търсене на работа	0
1.2 Професионална ориентация	0
1.3 Професионална квалификация, от тях:	0
1.3.1 Оперативна програма "РЧР"	0
1.4 Ключови компетентности, от тях:	0
1.4.1 Оперативна програма "РЧР"	0
1.5 Ограмотяване, от тях:	0
1.5.1 Оперативна програма "РЧР"	0
2. Осигуряване на заетост на ромите, търсещи работа:	13
2.1 Включени в програми и проекти, от тях:	3
2.1.1 Оперативна програма "РЧР"	0
2.2 Включени в насърчителни мерки по ЗНЗ	0
2.3 Устроени на работа на първичен пазар на труда	10
3. Насърчаване на предприемачеството, стартиране и управление на собствен бизнес, чрез включване в обучения, в т. ч.:	0
3.1 Мотивационно обучение	0
3.2 Стартиране и управление на собствен бизнес, от тях:	0
3.2.1 Оперативна програма "РЧР"	0

4. Насърчаване на социалния и гражданския диалог в подкрепа на трудовата реализация на ромите, чрез провеждане на срещи, семинари, дискусии, кръгли маси и др. мероприятия с ромски организации	0
4.1 Проведени срещи, кръгли маси, семинари, дискусии и кампании с ромски организации	0

Социалното неравенство, от което болезнено страда ромската общност, е комплексен проблем, породен от наслагването на серия от нееднородни фактори - унаследени и нови дискриминационни практики, социална неравнопоставеност, традиционна самоизолация и затвореност, наличие на „вътрешни“ и „външни“ въздействия, възпиращи социалното развитие. През последните години продължават да се влошават някои от параметрите на социалното участие и перспективите за пълноценна реализация на ромската общност. Причините за изострянето на някои „ромски проблеми“, се коренят както в сложността на социалните трансформации, които обществото преживява, така и в някои глобални и общоевропейски тенденции, продуциращи нова крайна бедност и маргинализация, а също и в прилагането на недостатъчно ефективни политики. Сред причините е недостига на социално-управленски инструментариум в етноинтеграционния процес.

Проблеми и предизвикателства:

- безработица и несъразмерно ниско участие в пазара на труда: Немалка част от ромите не са регистрирани в бюрата по труда като безработни, поради което броят на реално безработните роми е чувствително по-висок от този на регистрираните. Освен това делът на ромите в „сивия сектор“ на пазар на труда е по-широк, отколкото традиционно се представя. Задграничната трудова миграция също допринася за намаляване на остротата на проблема с „ромската безработица“, но вероятно световната икономическа криза ще доведе до завръщане в България на десетки хиляди безработни роми, което отново може да задълбочи проблема с безработицата сред ромската общност;

- ниски нива на самонаемане и собствен бизнес: Липсата на подходящо образование, квалификация и професия, както и липсата на начален капитал поставя много български граждани от ромски произход в изходно неравностойно положение за започване на самостоятелна стопанска дейност;

- бедност: сред ромската общност, по отчетливо, отколкото сред други обществени групи се проявява унаследяването на бедността между поколенията;

- не са преодолените и негативните предразсъдъци и стереотипи спрямо ромската общност, които допълнително затрудняват достъпа на роми до престижни работни места в някои фирми.

- социални трансфери и подпомагане: системата на социално подпомагане е единствен източник на доходи за болшинството социално слаби роми и понастоящем не съществува реална алтернатива за преодоляване на тази зависимост.

Необходима е целенасочена работа с обезкуражени лица от ромския етнос, както и с регистрираните като безработни, самоопределили се като роми, с цел подобряване на достъпа им до пазара на труда и повишаване на дела на заетите сред тях. Активно да се работи за изпълнение на различни програми, проекти, мерки за заетост и обучение, включени в Националния план за действие по заетостта за съответната година в проекти, финансирани с европейски средства.

Според справка от Дирекция - „БТ”

Общо Регистрирани в БТ Свищов		Самоопределили се				
		Българи	Роми	Турци	Друго	Непоказано самоопределение
2013	1450	1446	2	0	0	2
2014	1645	1626	5	12	0	2
2015	1501	1472	6	21	0	2

От горната таблица виждаме, че много малка част от безработните роми са регистрирани в Дирекция-„БТ” или не са се самоопределили като такива. Също така забелязваме и минимален спад на регистрираните безработни, сравнено между 2015 и 2014 год.

По отношение на нива на образование към 31.12.2015 г.:

Ниво на образование	Брой регистрирани безработни, самоопределили се като:				
	Българи	Турци	Роми	Други	Непоказано самоопределе ние
Общо – 1 501	1 472	21	6	0	2
1.Висше	262	0	0	0	1
2.Средно	844	0	0	0	0
3.Основно	232	8	1	0	0
4.Начално и по-ниско	134	13	5	0	1

По отношение на пол, възраст и квалификация към 31.12.2015 г.:

Регистрирани в БТ Свищов Общо – 1 501		Самоопределили се като				
		българи	турци	роми	други	Непоказано самоопредел ение
		1472	21	6	0	2
от тях мъже	18 г.-29 г.	87	-	-	-	-
	от тях с квалификация	67	-	-	-	-
	от 30 г.- до труд.възраст	627	7	1	-	-
	от тях с квалификация	455	1	-	-	-
от тях жени	18 г.-29	125	-	1	-	-
	от тях с квалификация	85	-	-	-	-
	от 30 г.- до труд.възраст	633	14	4	-	2
	от тях с квалификация	395	2	-	-	1

Брой включени в заетост по програми и временна заетост към 31.12.2015 г.:

Общ брой регистр. в БТ Свищов		1 501 лица				
Самоопределили се като:		българи	турци	роми	други	Непоказано самоопределение
пол	брой	1472	21	6	-	2
	вкл. в програми и вр. заетост	195	12	3	-	-
мъже	от 18 год. до 29 год. възраст	20	2	1	-	-
	от 30г. до трудосп. възраст	54	3	0	-	-
жени	от 18 год. до 29 год. възраст	49	3	1	-	-
	от 30г. до трудосп. възраст	72	4	1	-	-

От горните три таблици виждаме ниското образование и квалификация на регистрираните безработни - роми и турци. Също така и малкият брой регистрирани младежи. Включените в заетост по програми и временна заетост са едва 14 % от регистрираните безработни (210 лица).

СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ И УСЛУГИ:

Дейността на Дирекция „Социално подпомагане“ град Свищов е да гарантира правото на социално подпомагане, чрез социални помощи и социални услуги. Социалното подпомагане се предоставя по начин, който запазва човешкото достойнство на гражданите и се основава на социална работа, като се прилага индивидуален подход и комплексна оценка на потребностите на лицата и семействата.

В Дирекция „Социално подпомагане“ - Свищов се извършва ежедневно консултиране на лица и семейства от различен произход, относно възможността им за социално подпомагане, ползване на социални услуги в общността, както и настаняване в специализирани институции. Подпомагат се лица и семейства по Закона за социално подпомагане, като в това число са и лицата от ромски произход. За да получават помощ са задължени да отработват 14 дни по 4 часа по разработената Общинска програма за предоставяне на социални услуги, екологични програми и програми за хигиенизиране и благоустрояване на населените места. Това спомага за възстановяване и поддържане на работните навици, преодоляване на изолацията, спомагане за социално включване, насърчаване към икономическа заетост и интегриране в общността.

Дирекция „Социално подпомагане“ активно работи по превенцията на изоставянето и институционализацията на новородени и деца и за утвърждаване на приемната грижа. Целта е да се ограничи и постепенно прекрати постъпването на деца в институции, както и да се подкрепи реинтегрирането на децата в родните им семейства. Отдел „Закрила на детето“ осъществява дейността си в тясно сътрудничество с Център за обществена подкрепа - деца изоставени от родители и неполагащи грижи за тях, преодоляване на конфликти между роднини, спорове за упражняване на родителски права, малолетни и непълнолетни бременни и майки с деца, като при последните преобладаващ брой са от ромски произход.

Основен приоритет в социалната политика на Община Свищов е повишаване качеството на живот на хората в неравностойно положение, чрез предоставяне на достъпни, актуални и качествени социални услуги. Работата на Общинска служба „Социални дейности“ е съобразена с приоритетите, приети в Областната и Общинската стратегия за развитие на социалните услуги.

На територията на Община Свищов се предлага широк спектър социални услуги:

- Дневен център за деца с увреждания – капацитет 30 деца;
- Център за социална рехабилитация и интеграция – капацитет 20 лица;
- Център за обществена подкрепа - капацитет 50 лица;

- Екипът осъществява консултативна дейност по програми насочени към социална промяна и включване на представители на малцинствени групи, в т.ч. ромска общност: индивидуално консултиране с цел превенция на изоставянето; семейно планиране, превенция на нежелана бременност; обучение за формиране на умения и навици за самостоятелност; обучение за развитие на социални умения; консултиране и обучение в родителски умения; съдействие на родителите при медицински прегледи и консултации, при контакти с институции, при регистрация за прием на децата им в детски заведения.

- Домашен социален патронаж – капацитет 175 лица;
- Дом за стари хора – капацитет 125 лица;
- Социален учебно-професионален център – капацитет 50 потребители.

Общината работи и по ОП „РЧР“, схема „Независим живот“, дейност Личен асистент, Социален асистент и Домашен санитар, по която се назначават лица, които се грижат в семейна среда за деца и лица с трайни увреждания и тежко болни самотни хора. Осигурена е възможност за социално включване и обществено адаптиране на деца и лица в неравностойно положение. Чрез създаденото звено за почасови социални услуги в домашна среда към Домашен Социален Патронаж (ДСП) се постигна по-успешна социална интеграция на групи лица в риск от изолация. Обучени са безработни лица да предоставят тези видове социални услуги на нуждаещи се.

Развита е и приемната грижа в Община Свищов. До момента има вписани в регистъра и са утвърдени 12 приемни семейства, подходящи за професионални приемни родители. Като 6 приемни семейства в Общината се грижат за 8 деца, изведени от институции. Само едно от семействата не е от ромски произход. Повишен е капацитета на системата за социално подпомагане и оказване на адекватна подкрепа.

По данни от Дирекция „СП“ - Свищов:

Към 30.11.2016 год. - броят на подпомаганите с месечни помощи лица и семейства по реда и условията на чл. 9 от Правилника за прилагане на закона за социално подпомагане /ППЗСП/ е 87, в т. ч лица – 55, двучленни семейства – 11, тричленни семейства – 7, четиричленни семейства – 5, петчленни семейства – 1, шест и повече членни семейства – 8.

Изводи:

- Ниско образование и квалификация или липса на такава на представителите от ромски произход и други уязвими групи в сходна на ромите ситуация;
- Голям брой на нерегистрирани безработни в бюрото по труда;
- Пасивност от страна на безработните при търсене на работа;
- Увеличаване на броя на лица и семейства подпомагани от по реда и условията на ППЗСП;
- Липса на социален медиатор

5. Приоритет Върховенство на закона и недискриминация

Оперативна цел: Гарантиране правата на гражданите, с акцент върху жените и децата, защита на обществения ред, недопускане и противодействие на проявите на нетолерантност и на „език на омразата“.

Мерки за спазване на върховенството на закона:

Конкретни дейности за изпълнение на този приоритет и мярката са:

Осигуряване на добро функциониране и развитие на всички нормативни документи. Цялата нормативна уредба, приложима от Община Свищов гарантира липсата на дискриминационни условия. Това увеличава гаранциите за ефективна защита на правата на ромите, тяхната равнопоставеност, достойно съществуване и пълноценно участие в обществения живот.

Водещо в общинската политика е действията да са насочени към преодоляване на дискриминативни практики и постигане на пълна интеграция във всички обществени сектори.

Осигуряване на заетост на ромите по различни програми и проекти на Общината. Общинска администрация разработва и подава проектни предложения насочени към образователна интеграция на децата от етническите малцинства.

Укрепване на междуинституционалната координация за ефективно прилагане на политиките за интеграция на ромите. В Община Свищов има регистрирано и действащо 1 НПО- „Рома прогрес“, с. Козловец.

Повишаване на административния капацитет и чувствителността на служителите и управленския състав в администрацията на всички нива по отношение правата на малцинствата, въпросите на недискриминацията и общуването в мултиетническа и мултикултурна среда. Недопускане на двоен стандарт в прилагането на законите на държавата по отношение на ромите и всички уязвими групи.

Засилване работата в общността, особено с деца и младежи, с цел формиране на социални умения за избягване на рискове, създаване на условия за развиващи капацитета дейности и увеличаване на възможностите за социализация. Тук огромна роля имат училищата, Отдел „Образование“, РУ Полиция, МКБППМН, Детска педагогическа стая и всички други заинтересовани институции.

На територията на Община Свищов действа Районно управление на МВР. Една от дейностите в управлението е свързана с издаването на документи за самоличност. Основните проблеми, с които се сблъскват служителите е неграмотността предимно при ромското население. Голям е процента на тази част от населението с изгубени и повредени документи за самоличност, както и неспазване сроковете за издаване на първа лична карта при децата навършили 14-годишна възраст. Не малко са и възрастните с изтекъл срок на валидност на документа за самоличност.

Мерки за предотвратяване на всички форми на дискриминация:

Всички граждани са равни пред закона. Не се допускат ограничения на правата или привилегии, основани на раса, народност, етническа принадлежност, пол, произход, религия, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично и обществено положение или имуществено състояние. Приоритет в дейността на полицейските служители е да работят активно за опазване на обществения ред и социалния мир, като предприемат всички необходими мерки за осигуряване на правата на малцинствата и недопускане на форми на дискриминация, расизъм, екстремизъм и ксенофобия.

Политиката на общинската администрация и всички заинтересовани субекти са насочени към преодоляване на всички форми на дискриминация - полова, възрастова, етническа. Това се осигурява чрез взаимодействието и координацията между институциите, предприемане на изпреварващи действия за недопускане настъпването на дискриминационни условия.

Във всичките си действия общинската администрация и гражданското общество

предприема мерки за ограничаване дискриминацията - осигуряване на достъп до обществени места за хора в неравностойно положение, осигуряване на равенство между половете, осигуряване на заетост за всички групи от населението и други дейности.

Мерки за преодоляване на омразата:

Факторите, които пораждат рискове в между етническото общуване и омраза включват:

- изолираност, непознаване, липса на човешки /междудличностни/ контакти, разстояние. Особено важно е наблюдението, че липсата на споделено трудово ежедневие е основен източник на риск, според самите роми;
- приписването на ромите „паразитно живеещи“ за сметка на социални помощи;
- налична асиметрия в междуетническите отношения: напр., че „ромите са много по-толерантни спрямо българите, отколкото българите спрямо ромите“ или обратното;
- новост е изострящото се чувство, от страна на ромите, за дискриминация, агресия и несправедливост, което на практика не е вярно;
- трайна е нагласата на мнозинството, че ромите ползват неоправдани привилегии в сравнение с останалите /социални и други помощи, неплащане на ток и вода/.

Именно в тази посока са насочени и мерките за преодоляване езика на омразата, а именно:

Повишаване механизмите за сътрудничество, диалог и консултации между публичния сектор, ромите и гражданските организации;

Повишаване на административния капацитет и чувствителността на служителите и управленския състав в администрацията по отношение правата на малцинствата, въпросите на недискриминацията и общуването в мултиетническа и мултикултурна среда;

Недопускане на двоен стандарт в прилагането на законите на държавата по отношение на ромите и всички уязвими групи;

Утвърждаване на толерантни междуетнически отношения чрез всички форми, включително и спорт;

Повишаване на институционалната и на обществената чувствителност и нетърпимост към прояви на дискриминация и „език на омразата“. Приоритетно предприемане на мерки за превенция на етнически мотивирана радикализация, особено в младежка възраст.

Основна цел е да се запазят толерантни етнически взаимоотношения между всички живеещи на територията на Община Свищов. Да се формулират мерки за намаляване на противообществените прояви на територията на Община Свищов.

В РУ на МВР – Свищов периодично се провеждат лекции и обучения на служителите, във връзка с повишаване на квалификацията на полицейските служители за работа в мултиетническа среда.

В изпълнение на разпорежданията сведени от МВР с цел превенция на правонарушенията и ефективно реагиране при получени сигнали за извършени престъпления и нарушения на обществения ред, както и недопускане ескалиране на напрежение в районите с компактно ромско население, РУ- Свищов през 2016 година извърши следното:

Проведоха се обучения през 2016 година по следните теми: „Същност и правни аспекти на дискриминацията“, „Интеграция и проблеми на ромското общество“, обучение с представители на ЦМЕДТ „АМАЛИПЕ“ – В. Търново,

Провеждаха се периодични срещи с представители на ромската общност с цел получаване на информация за настроенията в общността. На база извършените оценки и с цел установяване на лица, живеещи в ромски квартали и представляващи интерес на полицията бяха проведени специализирани полицейски операции и съвместни проверки с държавни органи по спазване на разпоредбите на Закона за гражданската регистрация, Наредбата на Община Свищов и нормативните актове, касаещи извършването на търговска, финансова и други дейности.

След направен анализ на състоянието, динамиката и тенденциите на правонарушенията на ромското общество за 2015/2016 година може да се направи извод, че същите са извършители предимно на кражби на черни и цветни метали и имущество от частни домове. Ромите най-често стават жертви на трафик на хора, трафик с органи (няма данни за Община Свищов за такъв тип престъпления), кражба на лични данни и нарушения на обществения ред (сбивания, семейни скандали и др.)

Инспекторите от управлението съвместно с Детска педагогическа стая провеждат по график занимания в училищата на територията на общината.

Служителите от РСПБЗН провеждат извънкласни занимания „Млад огнеборец“, като наученото децата практически прилагат при провеждане на общински и областни състезания.

6. Култура и медии

Община Свищов е утвърден общински културен център, разполагащ с читалища, музеи, галерии, библиотеки, школи по изкуствата и др.

На територията на общината съществуват 15 читалища, от които едно в гр. Свищов - ПБНЧ „Еленка и Кирил Д. Аврамови - 1856“. Всички те развиват културна и просветна дейност чрез организирането на различни и разнородни културни прояви в рамките на събития от културния календар на общината, чествания на годишнини, събори, фестивали и пр.

Основните им дейности са: библиотечното дело, художествена самодейност, обучения по музикални инструменти, пеене, хорово изкуство, танци, концертна дейност и др.

Организацията на всички дейности в областта на културата се извършва съвместно между Община Свищов и останалите културни институции и организации.

Народните читалища са традиционни самоуправляващи се български културно-просветни сдружения в населените места, които изпълняват и държавни културно-просветни задачи. В тяхната дейност могат да участват всички физически лица без оглед на ограничения на възраст и пол, политически и религиозни възгледи и етническо самосъзнание. (Чл. 2 от ЗНЧ).

С компактно ромско население в Свищовска община са селата: Овча могила, Морава, Вардим и Алеково. Голяма част от ромската общност участват доброволно в дейностите на читалищата в населените места в т.ч.

- работата на библиотеките;
- участие в съставите на/по художествена самодейност;
- участие в местни празници, събори и фестивали.

НЧ „Светлина -1911” с. Морава

В далечната 1976 г. се създава ансамбъл „Рома“, който съществува до 1987 г. Същият е имал изяви на местно, общинско и регионално ниво. От посочената по-горе година до момента този ансамбъл не съществува, но голям е броят на участниците от ромската общност в детските, юношеските и възрастовите певчески и танцови състави.

НЧ „Развитие – 1891” с. Козловец

Децата от ромската общност участват активно в различните форми на читалището. Изграденият литературен кръжок към читалището се провеждат литературни четения на ромски приказки по повод ромския празник Банго Василий – ромската Нова година-14 януари.

В детската певческа група участват предимно деца от ромската общност. Този състав участва в почти всички местни празници, организирани от читалището – Празник на Баба Марта, концерт по повод Деня на българската култура, просвета и на славянската писменост /24 май/, Деня на детето /1 юни/.

В самодейните състави – Танцов състав за изворен фолклор, женски танцов състав и в Клуба за народни хора участват много млади хора от ромската общност.

НЧ „Слънце 1925” с. Алеково

В детската певческа група „Славейче” са предимно деца от ромски произход.

НЧ „Трудолюбие - 1907” с. Вардим

В дейностите на читалището участието на представители от ромската общност е на доброволни начала. Затова обхвата от тази общност е минимален най-вече деца в коледарската група към читалището.

НЧ „Съзнателност - 1899” с. Овча могила

В културния календар на читалището е заложен фестивал на ромския фолклор в чест на Международния ден на ромите – 8 април. Ежегодно се сформират 4-5 групи за ромски танци и се провежда фестивал „танцувай с мен”. Част от тези състави участват ежегодно в Общинския празник на читалищната художествена самодейност.

Към читалището функционират различни самодейни групи, в които участват хора от различни етнически групи, включително и роми. Тези състави вземат участие в мероприятията от местно, регионално и национално значение.

VII. МЕХАНИЗМИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ИНТЕГРАЦИОННАТА ПОЛИТИКА

Общинският съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси към Общинска администрация – Свищов (**ОССЕИВ**) определено със заповед на Кмета ще осъществява изпълнението на плана съвместно с всички заинтересовани страни - училища, детски градини, читалища, Д„СП”-Свищов, Дирекция „БТ”-Свищов, и в партньорство с представители на целевата група.

VIII. МОНИТОРИНГ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО

Оценката на изпълнението на Плана за действие ще се осъществява от Звено за мониторинг и оценка, определено със Заповед на Кмета.

Мониторингът се осъществява чрез систематично събиране и анализиране на информация, както и съгласуване на мерките по плановия документ. Община Свищов ще включи заинтересованите страни в осъществяването на оценката и наблюдението. На база тези функции, основните методи на мониторинга са:

- ✓ Отчитане на изпълнението на заложените дейности по приоритетите на Плана в административен мониторингов доклад;
- ✓ Формиране на коригиращи мерки, с оглед изпълнението на заложените дейности по приоритетите на Плана;
- ✓ Общинският съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси към Общинска администрация – Свищов (**ОССЕИВ**) координира и обобщава получената информация в доклада;
- ✓ Докладът ежегодно се приема от Общински съвет.

IX. ФИНАНСИРАНЕ

Финансирането при изпълнението на плана ще се осъществява чрез: средства от общинския бюджет, държавния бюджет, проекти и програми от структурните фондове на Европейския съюз, други международни финансови програми и инструменти, както и при възможност - от дарения на фондации, неправителствени организации и други.

X. ПРИЛОЖЕНИЕ към „План за действие на Община Свищов за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация“ (2017 – 2020)

Приложение

Към „План за действие на Община Свищов за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация“

(2017 – 2020)

ПРИОРИТЕТНИТЕ ОБЛАСТИ СА:

1. ОБРАЗОВАНИЕ
2. ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ
3. ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ
4. ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ
5. ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ
6. КУЛТУРА И МЕДИИ

ПРИОРИТЕТ „ОБРАЗОВАНИЕ“

Цели	Задачи	Дейности	Отговорни институции	Времеви период	Финансиране		
					Средства	Източник	Индикатори
1. Осигуряване на равен достъп до качествено образование	1.1 Повишаване на образователното ниво на деца и ученици от ромски произход и други уязвими групи 1.2 Осигуряване на необходимите условия за адекватна учебна подготовка 1.3 Създаване на условия за ранно професионално ориентиране и кариерно развитие на младежи от ромски произход	1.1.1. Осигуряване на безплатен транспорт на деца до 16 г. възраст до училищата на територията на общината 1.1.2. Осигуряване на целодневно обучение 1.1.3. Осигуряване на безплатен обяд 1.1.4. Осигуряване на ученически пособия от първа необходимост 1.2.1. Подобряване на материалната база в училищата с преобладаващ брой ромски ученици 1.3.1. Разработване на програми за стажуване /дуално/ обучение за младежи от уязвими групи.	Община Свищов Училища Работодатели	2017-2020		Община Свищов МОН МТСП-Фонд "Социална закрила"	Бр. деца включени в целодневно обучение, в обществена трапезария и осигурени уч. пособия Брой разработени програми
2. Превенция срещу отпадане от училище на деца и ученици от ромски произход и други уязвими групи	2.1 Обхващане, привличане и задържане на деца от етнически произход на подлежащи задължително училищно образование	2.1.1. Идентифициране, обучение и включване/назначаване на работа на медиатори в образователната система; 2.1.2 Индивидуална работа - допълнително обучение по български език за постъпили/привлечени деца от малцинствен произход в системата на образованието – предучилищна и училищна възраст, за които майчиният	Община Свищов Училища Детски градини МКБППМН	2017-2020		Община Свищов МОН	Бр. деца включени в индивидуална работа Бр. деца включени в СИП, кръжоци, клубове и др. Брой привлечени задържани

		език не е българския; 2.1.3 Индивидуална работа с деца застрашени от отпадане, както и работа с техните родители; 2.1.4. Създаване на програми за обучение и включване на деца от етническите малцинства в допълнителни образователни форми - кръжоци, СИП и др.; 2.1.5 Ограмотяване и обучение на неграмотни и слабограмотни лица от ромски произход, които нямат завършен начален етап или завършен клас от прогимназиалния етап. 2.1.6. Провеждане на кампании и работа в общността за промяна на нагласите и повишаване на мотивацията за образование сред ромите; 2.1.7. Назначаване на образователни медиатори /помощник-учители в училищата; 2.1.8. Поддържане на регистър на застрашените от отпадане ученици; 2.1.9. Лятно училище за деца с ниски резултати и деца със специални образователни потребности 2.2.1. Включване на родителите на деца от ромски произход в родителски и/или обществени съвети;				деца, включени в Регистъра; брой деца, включени за летни занимания; брой привлечени родители в родителски и обществени съвети от ромски произход; увеличен брой на записани деца в детските градини от уязвимите групи.
2.2 Засилване на сътрудничеството между родители и учители						

	2.3. Повишаване дела на децата от уязвимите групи в системата на предучилищно образование, пълноценно включване в образователния процес	2.3.1. Предоставяне на образователни услуги на деца от 0 до 7 г. възраст в риск от социална изолация; 2.3.2. сформирание на общностен център за деца и родители; 2.3.3. Организиране на кампании за повишаване на осведомеността на ромските родители относно ползите от предучилищното образование.					
3. Усъвършенстване и квалификация на педагогическите специалисти за взаимодействие в мултиетническа среда	3.1. Формиране на интеркултурна компетентност	3.1.1. Включване на учители в квалификационни курсове за работа в смесени групи и паралелки; 3.1.2 Включване на теми за културата на ромите и/или други малцинствени групи при разработване на нови учебни програми и/или програми за извънкласна и извънучилищна форма на обучение.	Община Училища Детски градини	2017-2020		Община Свищов МОН, ЦОИДУЕМ	Бр. учители преминали обучение за работа в смесени групи
4. Приобщаване на родители от ромски произход и други уязвими групи към образователния процес	4.1.Повишаване на ангажмента на родителите от ромски произход и други уязвими групи и засилване на тяхното сътрудничество с училищата и детските градини	4.1.1. Ангажиране на родители на деца и ученици от малцинствата в училищния живот	Училища и детски градини	2017-2020	Не са необходими		
5. Прилагане на разнообразни форми и програми за работа с деца, младежи и родители от ромски произход.	5.1 Развитие на младежки и спортни дейности; 5.2. Увеличаване и сформирание на извънкласни форми за занимания по интереси, свързани	5.1.1. Подпомагане участието на деца и младежи в спортни инициативи/клубове със смесено участие; 5.1.2.Създаване на Център за развитие на общността в ромските	Община Училища Детски градини НПО	2017-2020		Община Свищов МОН, Финансиращи програми	Брой организирани спортни прояви за деца от уязвимите групи

	със съхраняване на етническата идентичност и популяризиране на традиционни танци, занаяти и обичаи.	на квартали							
--	---	-------------	--	--	--	--	--	--	--

ПРИОРИТЕТ „ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ“									
Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Средства	Източник	Индикатори		
1. Повишаване на равнището на знания и мотивация на лица от ромски произход и други уязвими групи относно опазване, поддържане на собственото здраве	1.1. Повишаване на информираността по отношение на здравето осигуряване, правата и задълженията на здравно осигурените лица	1.1.1. Организиране на здравни беседи за ползите от здравно осигуряване 1.1.2. идентифициране, обучаване и назначаване на здравен медиатор	Община Свищов БЧК Лични лекари	2017-2020	Не са необходими		бр. организирани беседи и бр. участници		
2.Подобряване на здравната помощ за децата	2.1. Доказване на значението и необходимостта от имунизирване	2.1.1. Провеждане на беседи на родителите за значението на имунизациите	Лични лекари, училищен лекар и мед. сестри	2017-2020	Не са необходими		бр. деца с пълна имунизация		
3.Подобряване на профилактичните дейности и здравната култура сред ромското население	3.1. Обучение на ромското население за предпазване от най-честите заболявания	3.1.1. Организиране и провеждане на кампании за запознаване с начините за предпазване от заболявания, свързани с начина на живот 3.1.2 Провеждане на беседи с начините за предпазване от: - ранна бременност, болести предавани по полов път, инфекциозните болести.	Община Свищов Личните лекари	2017-2020	В рамките на общинския бюджет	Община Свищов	бр. проведени беседи		
4. Подобряване достъпа до здравеопазване и промоция на здравето на деца на възраст от 0 до 7 години и техните	4.1. Подкрепа за осигуряване на здрава детска консултация и дейности по превенция на	4.1.1.Редовно наблюдение на здравето, физическото и психомоторното развитие на бебетата и децата; 4.1.2. Превенция на детската заболяемост и смъртност,	Община Свищов Лекари - педиатри и медицински сестри	2017-2020	В рамките на общинския бюджет или външно финансиране по проекти				

родители.	заболяванията.	4.1.3. Достъпност за родители на новородени и на малки деца, които са уязвими, изолирани и/или не са регистрирани при общопрактикуващ лекар или не го посещават; 4.1.4. Осигуряване на мобилност – посещения в домовете на родителите, работа в общността за превенция на заболяванията, информирание и консултиране и т.н. 4.1.5. Стоматологични прегледи	медиатори					
-----------	----------------	---	-----------	--	--	--	--	--

ПРИОРИТЕТ „ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ“							
Цел	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		Индикатори
					Средства в лв.	Източник	
1.Подобряване на качеството на жилищно-битовите условия	1.1. Подобряване жилищните условия	1.1.1 Стимулиране участието на лицата от целевата група в инициативи за подобряване на жилищните условия, подържане и хигиенизиране на жилищните пространства 1.1.2 Благоустрояване на квартали (махали) с преобладаващо малцинствено население и подобряване на инфраструктурата	Община Свищов	2017-2020	В рамките на общинския бюджет	Община Свищов	Условия за подържане и хигиенизиране на около жилищните пространства
2. Изграждане на социални жилища	2.1 Подготовка и внасяне на проект „Изграждане на социални жилища в гр. Свищов“	2.1.1 Изпълнение на проект „Изграждане на социални жилища в гр. Свищов“		2017-2020	Според предвидените в бюджета на проектного предложение – индикативна сума – 1 000 000 лв.	ОПРР 2014-2020 Инвестиционна програма на Община Свищов	Изградени социални жилища (индикат. Бр. – 33 жилища)

ПРИОРИТЕТ „ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ“							
Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		Индикатори
					Средства	Източник	
1.Насърчаване на социалния и гражданския диалог в подкрепа на трудовата реализация на ромите.	1.1.Стимулиране на безработни ромите в Д „БТ“ да се регистрират	1.1.1.Провеждане на срещи, дискусии, с цел разясняване на ползите от регистрацията в Д „БТ“	Общината съвместно с Д „БТ“ -Свищов	2017-2020	Не са необходими		брой регистрирани роми в Д „БТ“
2. Осигуряване на	2.1.Създаване на	2.2.1. Насърчаване на	Общината	2017-2020		Оперативни и	Брой преминали

достъп на ромите до пазара на труда	условия за подобряване на благосъстоянието на ромите и др уязвими групи	застотта чрез програми и мерки по реда на ЗНЗ в рамките на годишните програми за обучение по Националния план за действие по застотта (НПДЗ) и други планове	съвместно с Д „БТ” - Свищов	2017-2020	Община Свищов	Национални програми	обучение и назначени по ОП и НП
3. Повишаване на квалификационното ниво на лицата	3.1. Осигуряване на застот на ромите, търсещи работа	3.1.1. Включване на лица от целевата група в квалификационни и курсове 3.3.2. Провеждане на консултации с младежи роми за професионална ориентация	Общината съвместно с Д „БТ” - Свищов	2017-2020	Община Свищов	Оперативни и Национални програми	Брой преминали квалификационни курсове и тяхната реализация
4. Повишаване на социалното положение на лицата от целевата група	4.1 Подпомагане на социално слаби семейства и лица в неравностойно положение	4.1.1 Организиране на дарителски акции за храни и дрехи. 4.1.2 Осигуряване на безплатен обяд в зимните месеци 4.1.3 Финансово подпомагане на ученици- абитуриенти в неравностойно положение 4.1.4 Финансово подпомагане на деца сираци и полусираци	Община Свищов и БЧК Община Свищов	2017-2020		Оперативни и Национални програми Фонд „Социална Застота” Община Свищов	брой проведени акции брой включени в „Обществена трапезария” брой подпомогнати абитуриенти и деца сираци и полусираци
5. Допринасяне на повишаването качеството на живот и	5.1 Реализиране на проект „Интегриран живот в общността за	5.1.1 Интегриране на уязвимите групи на пазара на труда	Община Свищов	2017-2020	Индикативна стойност на проекта -	ОП «Развитие на човешките ресурси»	Повишено качество на живот и трайна интеграция

трайната интеграция на най-маргинализираните общности чрез прилагане на интегриран подход	децата и лица в неравностойно положение от община Свищов“	5.1.2 Достъп до образование и обучение на групи в неравностойно положение 5.1.3 Децата и младежите в образованието и обществото 5.1.4 Развитие на системата за учене през целия живот 5.1.5 Подкрепа на социалната икономика 5.1.6 Социални услуги за превенция на социалното изключване и преодоляване на неговите последици 5.1.7 Работоспособност чрез по-добро здраве 5.1.8 Развитие и усъвършенстване на системата на пазара на труда 5.1.9 Укрепване на капацитета на институциите за социално включване и за предоставяне на здравни услуги		1 749 942 лв.	2014-2020	маргинализираните общности – качествени показатели и индикатори
6. Превенция на социалното изключване в община Свищов, намаляване на бедността сред децата .	6.1.Предоставяне на интегрирани услуги за ранно детско развитие, насочени към деца до 7 годишна възраст от уязвимите групи, вкл. деца с увреждания и техните семейства,	6.1.1. Услуги за деца до 3 годишна възраст с цел формиране и развитие на родителски умения, включително и на бъдещи родители, чрез психологическа подкрепа на	Община Свищов; ЦОП; ОП „Социални дейности“; ДС „Закрила на детето“			

	както и бъдещи родители	родителите в процеса на отглеждане на децата им включително и засилване на мотивацията за записване в детска градина. 6.1.2. Услуги за деца от 3 до 7 г., които имат за цел да подпомогнат и децата, и родителите в интеграцията в детските градини, за да я направят устойчива и да подобрят училищната им готовност 6.1.3 социален медиатор						
--	-------------------------	---	--	--	--	--	--	--

ПРИОРИТЕТ „ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ“							
Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		Индикатори
					Средства	Източник	
1. Превенция от посегателства на обществено и частно имущество.	1.1 Запознаване на лицата от етническите малцинства с Общинската наредба за обществения ред, НК и др.	1.1.1 Провеждане на срещи с районите инспектори, кметове на села и кметски наместници и представители от етническите малцинства 1.1.2. Запознаване на ромското население за	Община РУП- Свищов МКБППМН Училищата	2017-2020	Не са необходими		намаляване на посегателствата над собствеността и опасността от производствени аварии

			противозаконността и опасностите които крие неправомерното проникване с цел кражба на територията на промишлена зона и ЖП инфраструктура						
2. Повишаване на правната култура във връзка с придобиването, ползването и съхраняването на български лични документи.	2.1 Информираност относно защитата на лични данни.	2.1.1. Провеждане на дискусии, лекции на теми - придобиването, ползването и съхраняването на български лични документи, защита на личните данни.	3.1.1. Провеждане на дискусии, лекции на теми: - насилието в училище и извън него „междоличностните отношения“, „асоциални прояви и последиствията от тях“	Общината МКБППМН Училищата РУП-Свищов	2017-2020	Не са необходими	Бр. проведени срещи и участници		
3. Превенция в училищните общности за намаляване на противообществените прояви на малолетните и непълнолетните	3.1. Намаляване на противообществените прояви	4.1.1. Провеждане на дискусии в училищата на теми правата на човека и недискриминация	Общината МКБППМН Училищата	2017-2020	Не са необходими	Поддържане на етнически мир и толерантност между етносите			
4. Утвърждаване на толерантни междуетнически отношения	4.1. Реализиране на програми насочени към утвърждаване на толерантни междуетнически отношения								

ПРИОРИТЕТ КУЛТУРА И МЕДИИ									
Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		Индикатори		
					Средства	Източник			
					В рамките на	Общински бюджет			
1. Подобряване на публичния образ на	1.1. Проучване, и съхраняване	1.1.1. Подпомагане на дейността на	Общината Читалищата	2017-2020			Опознаване на културата на		

малцинствата сред обществеността и създаване на условия за равен достъп до културния живот на общината.	популяризиране на културата на малцинствата;	читалището/ата в ромския квартал (обособени зони с концентрация на уязвими групи граждани)	общинския бюджет	Международни и програми	малцинствата
	1.2. Съхранение на ромската култура и традиции чрез художествената дейност в читалищата. 1.3. Насърчаване на развитието на талантите чрез участие в различни форуми и фестивали. 1.4. Съхранение, популяризиране и запознаване с празниците на малцинствата посредством тяхното отбелязване.	1.2.1 Библиотеките – място да научим повече за културата на етносите. Провеждане на беседи. 1.4.1. Отбелязване на Международния ден на ромите 8 април - шествие с полагане на цветя в памет на загиналите роми в немските лагери по време на Втората световна война. 1.4.2 Организиране и провеждане на традиционните празници на етническите малцинства			Бр. участници; Брой събития;

	1.5. Затвърждаване на мястото на малцинствата в културния живот и разнообразие на страната ни чрез влиянието на културните образователни институции. 1.6. Постигане на резултати при популяризирането на етническата култура, като част от общото културно наследство и дадености на страната ни, посредством медийното отразяване.	1.6.1 Популяризиране на ромската култура чрез вписване и оповестяване на ромски и др. етнически празници в общинския културен календар, общински вестник и общинско радио;					
--	---	---	--	--	--	--	--

Приет с Решение № на редовно заседание на Общински съвет Свищов на 22.12.2016 г., Протокол № ...

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ – СВИЩОВ

ПРЕПИС!

До.....

Р Е Ш Е Н И Е

№ 410

от редовно заседание на Общинския съвет,
проведено на 21.12.2016 г., Прот. № 27

ОТНОСНО: Приемане на „План за действие на Община Свищов за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация“ (2017-2020)

На основание чл. 21, ал. 1, т. 12 от Закона за местното самоуправление и местната администрация (ЗМСМА) и във връзка с предложение с Вх. № 994/19.12.2016 г. от Генчо Генчев – Кмет на Община Свищов, Общински съвет – Свищов,

РЕШИ:

1. Приема „План за действие на Община Свищов за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация“ (2017 – 2020).

2. Възлага на Кмета на Община Свищов да извърши всички необходими действия по изпълнение на „План за действие на Община Свищов за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация“ (2017 – 2020) в съответствие с разписаните цели, задачи и дейности в документа.

Мотиви: За първа година Община Свищов изготвя свой „План за действие за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация“ (2017-2020). Плана е разработен, като част от изпълнението на Областната стратегия за интегриране на ромите в Област Велико Търново (2012-2020) и в изпълнение на Националната стратегия за интегриране на ромите (2012-2020)“.

Националната стратегия, прилага целенасочен интегриран подход към гражданите в уязвимо положение, която е в рамките на по-общата стратегия за борба с бедността и изключването, и не изключва предоставянето на подкрепа и за лица в неравностойно положение от други етнически групи, живеещи в сходна на ромите ситуация.

Планът за действие на Община Свищов обхваща периода: 2017 – 2020 г., съобразен е с Общинския план за развитие на Община Свищов 2014-2020 г., с Общинската Стратегия за развитие на социалните услуги (2016-2020) и други стратегически документи на общинско и областно ниво. Настоящият план за

действие има за цел да създаде благоприятни предпоставки за активно участие на представителите на етническите малцинства в обществените процеси.

Социалната интеграция е предпоставка за успешно и устойчиво развитие на българското общество. Настоящият **„План за действие на Община Свищов за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация“ (2017 – 2020)** си поставя като мисия, заложената в „Областна стратегия за интегриране на ромите в Област Велико Търново (2012 – 2020)“ визия:

„Интеграцията на ромите и на българските граждани в уязвимо положение, принадлежащи към други етнически групи е активен двустранен процес на социално включване, насочен към преодоляване на съществуващите за тях негативни социално-икономически характеристики и последващ просперитет в обществото“

Изпълнението на Плана за действие на Община Свищов е насочено към:

- Подобряване качеството на живот, повишаване на жизнения стандарт на жителите на Община Свищов;
- Превръщане на Община Свищов в привлекателно място за живот, личностно и обществено развитие;
- Създаване на благоприятни предпоставки за активно участие на представителите на етническите малцинства и уязвимите групи и граждани в обществените процеси на територията на Община Свищов;
- Активизиране на гражданското общество за толерантност, съпричастност и социалност към хората в неравностойно и уязвимо социално положение.

Стратегическата цел на разработения план е създаване на условия за равнопоставено интегриране на ромите и на българските граждани в уязвимо положение от други етнически групи в обществен и икономическия живот чрез осигуряване на равни възможности и равен достъп до права, блага, стоки и услуги, участие във всички обществени сфери и подобряване на качеството на живот при спазване на принципите на равнопоставеност и недискриминация.

Водещи принципи и цели при изпълнението на Плана за действие на Община Свищов са:

1. Конструктивни, прагматични и недискриминационни политики;
2. Изрична, ясно определена, но не изключителна насоченост;
3. Межкултурен подход;
4. Приобщаване към мнозинството;
5. Осъзнаване на измерението за равенството между половете;
6. Трансфер на основани на фактите политики;
7. Използване на инструменти на ЕС;
8. Участие на всички заинтересовани страни, в т. ч. участие на гражданското общество;
9. Активно участие на ромите.

Хоризонтални аспекти:

Политиките за интегриране на ромите и лицата в неравностойно положение от други етнически групи представляват неразделна част от общонационалните политики за повишаване благосъстоянието на българския народ.

Планът за действие на Община Свищов обединява действащите стратегически документи и планове за развитие на отделните сектори на общинско ниво. Основни подходи при изпълнение на дейностите:

- Насърчаване на позитивни действия за преодоляване на различни форми на неравнопоставеност във всички обществени сектори. Утвърждаване на позитивни обществени нагласи към ромската общност;

- Насърчаване на позитивни действия за преодоляване на традиционни практики в ромската общност, които засягат правата на жените и децата;

- Интегриран териториален подход, при който на териториален принцип едновременно се предприемат мерки и обединяват ресурси по различни приоритети, съобразени с местните особености и нужди, включително на най-нуждаещите се с цел постигане на видима промяна на конкретно населено място /квартал, махала/;

- Гарантиране на участието на ромите и на структурите на гражданското общество при изпълнението на стратегията.

Цели на Плана за действие на Община Свищов:

- Ефективност на предприетите действия и оптимизиране на използването на ресурсите (финансови и човешки ресурси, материална база и социална инфраструктура);

- Развитие на междусекторното сътрудничество и взаимодействие за намиране на устойчиви решения за стимулиране на социалното включване на уязвимите етнически общности и маргинализираните групи в Община Свищов;

- Планиране на дейности, обхващащи територията на цялата Община или на две или повече населени места, които да решават специфични проблеми на маргинализирани етнически групи и изключени етнически общности, които надхвърлят самостоятелните възможности на отделно населено място;

- Съответствие на предприетите действия с реалните потребности на маргинализираните групи.

Плана за действие на Община Свищов се фокусира и работи по следните ключови приоритети, а именно:

1. Образование;
2. Здравеопазване;
3. Жилищни строителства;
4. Заетост;
5. Върховенство на закона и недискриминацията;
6. Култура и медии.

„Плана за действие на Община Свищов за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо положение, живеещи в сходна на ромите ситуация” ще се изпълнява в периода 2017-2020 г., като следва да се отбележи, че във времето Плана може да претърпи изменения, допълнения и други корекции в зависимост от промени в обстоятелствата.

В залата присъстват 29 общински съветници.

Гласували “За” – 17, “Против” – 6 и “Въздържали се” – 6.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБС:..../п/...

/д-р Кристиан Кирилов/

Вярно при ОБС:

/Людмила Миронова/

