



Европейски съюз

Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ
BG 051PO001-5.2.13 „ЖИВОТ В ОБЩНОСТТА”
ПРОЕКТ: BG051PO001-5.2.13-0008-C0001 „Толерантност към различието”
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа
на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана
от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

ОБЩИНА - СВИЩОВ
Регистрационен индекс и дата
08-00.434/01.04.2014

ОБЩИНА СВИЩОВ

О Б Я В А

ЗА НАБИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛ

В ЦЕНТЪР ЗА СОЦИАЛНА РЕХАБИЛИТАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ – СВИЩОВ

ОБЩИНА СВИЩОВ, в партньорство с Фондация ЕКИП, реализират проект „Толерантни към различието”, за разкриване на нова социална услуга – Център за социална рехабилитация и интеграция, договор BG051PO001-5.2.13-0008-C-0001, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, Схема за безвъзмездна финансова помощ BG051PO001-5.2.13 „Живот в общността”.

Във връзка с изпълнението на проекта и избора на специалист за длъжност «Трудотерапевт» в социална услуга Център за социална рехабилитация и интеграция за лица на възраст над 18 години в Община Свищов от месец май 2014 год. Община Свищов

ОБЯВЯВА

ПРОЦЕДУРА ЗА НАБИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛ

В ЦЕНТЪР ЗА СОЦИАЛНА РЕХАБИЛИТАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ – СВИЩОВ

1. Трудотерапевт 1 бр. - ангажираност 8 часа дневно на трудов договор:

5.1. Изисквания за заемане на длъжността: висше бакалавър/магистър, по специалност рехабилитация, психология, социална педагогика. Умения за реализиране на дейности с приложно-художествен характер.

5.2. Основни задължения и отговорности:

- изготвя трудотерапевтични програми, съобразно възможностите и индивидуалните особености на потребителите;
- участва при изготвяне на оценка на потребностите и индивидуалния план за грижи на всеки потребител;
- организира оптимален режим на трудотерапия, съобразен с психо-физическите дадености и особености на потребителите;
- работи за придобиване на знания и умения относно заобикалящата среда;
- реализира дейности за формиране на личността, чрез развитие на адаптивни, трудови, социални, битови и други умения;
- попълва трудотерапевтична карта.

Специфични знания и умения за заемане на длъжностите:

Трябва да познава: Законите и подзаконовите нормативни актове, свързани с предоставянето на социални услуги за лица; Конвенция на ООН за правата на човека, Закона за социално подпомагане, Правилника за приложение на ЗСП, Закона за интеграция на хората с увреждания.

Инвестира във вашето бъдеще!

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Община Свищов носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ, и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенция за социално подпомагане.